

Polityka Zrównoważonego Rozwoju

Dispersions and Resins Sp. z o.o.

Dispersions and Resins Sp. z o.o. (D&R) przyjmuje na siebie zobowiązanie, aby działalność gospodarcza była prowadzona w sposób odpowiedzialny z uwzględnieniem czynników ekologicznych, społecznych i postępowania w biznesie (ESG). Niniejsza Polityka Zrównoważonego Rozwoju określa zasady i standardy, które firma D&R będzie stosować, aby zapewnić zrównoważony rozwój, szanując środowisko naturalne, respektując prawa człowieka, prawa pracownika oraz zasady uczciwej konkurencji.

1. Zakres ekologiczny Polityki (E)

Firma Dispersions and Resins Sp. z o.o. (D&R) jest głęboko zaangażowana w ochronę środowiska naturalnego i promowanie praktyk zrównoważonego rozwoju. D&R implementuje i ciągle doskonali systemy zarządzania środowiskowego zgodnie z międzynarodowymi standardami, takimi jak ISO 14001 oraz certyfikatem EcoVadis, co świadczy o naszym zaangażowaniu w zrównoważone praktyki biznesowe.

D&R dąży do minimalizacji swojego śladu węglowego poprzez optymalizację procesów produkcyjnych, inwestycje w technologie przyjazne dla środowiska, promowanie odnawialnych źródeł energii oraz Gospodarki o Obiegu Zamkniętym (GOZ). D&R wdraża strategię efektywnego wykorzystania surowców, ograniczając marnotrawstwo i promując wykorzystanie materiałów z odzysku. Dążymy do zmniejszenia naszego śladu węglowego poprzez zwiększenie wykorzystania energii ze słońca oraz innych zrównoważonych źródeł.

Polityka ekologiczna D&R jest integralnym elementem naszej strategii zrównoważonego rozwoju. Poprzez spełnianie międzynarodowych standardów, ciągłe doskonalenie praktyk środowiskowych i aktywne zaangażowanie wszystkich interesariuszy, firma Dispersions and

Resins Sp. z o.o. dąży do osiągnięcia równowagi między sukcesem biznesowym a odpowiedzialnością za naszą planetę.

2. Zakres społeczny Polityki (S)

Dispersions and Resins deklaruje pełne przestrzeganie międzynarodowych standardów praw człowieka, szczególnie związanych z zakazem korzystania z pracy dzieci, pracy przymusowej oraz dyskryminacji w miejscu pracy. Firma stosuje się do zasad konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Deklaracji Praw Człowieka, a także wszelkich lokalnych przepisów związanych z zatrudnieniem.

2.1. Zakaz wykorzystywania pracy dzieci – zgodnie z przepisami Prawa Pracy D&R nie zatrudnia osób, które nie ukończyły 16 roku życia. Wszystkie zatrudnione osoby poniżej 18 roku życia nie mogą być angażowane w prace, które mogłyby zagrażać ich zdrowiu czy bezpieczeństwu.

2.2. Praca przymusowa – Firma zobowiązuje się nie stosować żadnych form pracy przymusowej. Każdy pracownik ma prawo do rezygnacji z pracy zgodnie z przepisami prawa pracy, bez obawy o represje czy szykanowanie.

2.3. Równość i różnorodność – D&R promuje równość szans i różnorodność. Firma zapewnia równe traktowanie wszystkich pracowników bez względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, wiek, niepełnosprawność, przekonania religijne lub jakikolwiek inny czynnik. Firma wprowadza konkretne środki dostosowawcze, aby zapewnić, że osoby z niepełnosprawnościami mają równe szanse na zatrudnienie i rozwój w firmie. D&R zapewnia odpowiednie technologie wspomagające, dostosowane miejsca pracy oraz elastyczność w zakresie godzin pracy i możliwości pracy zdalnej, gdzie to możliwe. Zarząd firmy zobowiązuje się do aktywnego promowania polityki inkluzywności. Kierownictwo jest odpowiedzialne za wdrażanie tej polityki i jest oceniane także na podstawie efektywności działań włączających.

2.4. Awanse i szkolenia – Firma gwarantuje, że decyzje dotyczące awansów, podwyżek i innych aspektów zatrudnienia są podejmowane na podstawie kompetencji i rzeczywistej wydajności pracy, bez wpływu osobistych uprzedzeń czy preferencji. D&R organizuje regularne szkolenia kompetencyjne mające na celu rozwój umiejętności specyficznych dla poszczególnych stanowisk pracy. Szkolenia te są dostosowane do potrzeb biznesowych firmy oraz indywidualnych ścieżek rozwoju pracowników. Firma gwarantuje równy dostęp do szkoleń dla wszystkich pracowników, niezależnie od ich stanowiska, płci, wieku czy pochodzenia. Równość szans w dostępie do rozwoju jest kluczowym elementem polityki D&R.

2.5. Ochrona Pracownic (Prawa kobiet w ciąży i matek karmiących) – Pracownice w ciąży oraz matki karmiące korzystają z pełnego zakresu praw przewidzianych przepisami prawa, w tym prawa do płatnego urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego. Po powrocie do pracy dołożymy wszelkich starań, aby każda pracownica mogła wrócić na to samo stanowisko, na tych samych warunkach, bez ryzyka dyskryminacji, utraty stażu pracy czy zmniejszenia wynagrodzenia.

2.6. Swoboda zrzeszania się – D&R uznaje i wspiera prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz innych organizacji pracowniczych według własnego wyboru. Pracownicy mają prawo do uczestniczenia w działaniach tych organizacji bez potrzeby uzyskania zgody pracodawcy i bez obawy przed dyskryminacją czy odwetem ze strony pracodawcy. Firma zobowiązuje się do aktywnego uczestnictwa w negocjacjach zbiorowych, mających na celu rozwiązywanie problemów związanych z miejscem pracy, wynagrodzeniem i innymi kwestiami dotyczącymi warunków zatrudnienia.

2.7. Przeciwdziałanie mobbingowi – D&R stanowczo sprzeciwia się wszelkim formom mobbingu w miejscu pracy. Firma prowadzi politykę zerowej tolerancji wobec zachowań, które mogą być klasyfikowane jako mobbing, zarówno ze strony pracowników, jak i kierownictwa. Przyjęte procedury umożliwiają pracownikom zgłaszanie przypadków mobbingu w sposób bezpieczny i poufny. Firma zapewnia, że każde zgłoszenie będzie traktowane poważnie, a podejmowane działania będą miały na celu szybkie i sprawiedliwe rozwiązanie problemu.

3. Zakres postępowania w biznesie Polityki (G)

Firma Dispersions and Resins uznaje, że korupcja i pranie brudnych pieniędzy podważają legalne działania biznesowe, deformują konkurencję rynkową oraz narażają firmę i jej pracowników na znaczące ryzyko prawne i utraty reputacji. W odpowiedzi na te zagrożenia, D&R przyjmuje zdecydowane i bezkompromisowe podejście do zapobiegania, identyfikowania i eliminowania korupcji oraz prania brudnych pieniędzy we wszystkich swoich działaniach.

3.1. Przejrzystość działania i zapobieganie praniu brudnych pieniędzy – D&R działa transparentnie. Wszystkie raporty finansowe i operacyjne są dostępne dla partnerów biznesowych, pracowników i innych zainteresowanych stron. D&R monitoruje wszystkie transakcje finansowe mając na celu identyfikację i raportowanie operacji, które mogą wskazywać na pranie brudnych pieniędzy do odpowiednich organów regulacyjnych. Firma stosuje zasady ostrożności finansowej, dbając o to, aby wszystkie transakcje były przejrzyste i właściwie udokumentowane.

3.2. Walka z korupcją – Firma przyjmuje zasadę zero tolerancji dla korupcji. Wszystkie formy łapówek, korzyści osobistych czy nieetycznych zachowań są zakazane. Firma D&R zakazuje oferowania, obiecywania, dawania, żądania, przyjmowania lub akceptowania łapówek lub innych korzyści niezgodnych z prawem jako środka do wpływania na decyzje biznesowe. To zobowiązanie dotyczy zarówno działań wewnątrz kraju, jak i na rynkach międzynarodowych, obejmując wszystkich pracowników oraz partnerów biznesowych, w tym dostawców, konsultantów i pośredników. D&R ustanawia bezpieczne i anonimowe kanały zgłaszania, przez które pracownicy i osoby trzecie mogą zgłaszać podejrzenia korupcji. Wszystkie zgłoszenia będą traktowane poważnie, profesjonalnie i z zachowaniem poufności.

3.3. Zasady płatności – D&R zobowiązuje się do przestrzegania zasad uczciwego i terminowego rozliczania wszystkich swoich zobowiązań. Wszystkie warunki płatności są jasno określone w umowach i są konsekwentnie przestrzegane. Firma zapewnia, że wszelkie zmiany w warunkach płatności są komunikowane w odpowiednim wyprzedzeniu. D&R

zobowiązuje się do utrzymania pełnej przejrzystości w swoich transakcjach finansowych. Firma regularnie przeprowadza audyty wewnętrzne oraz współpracuje z niezależnymi audytorami zewnętrznymi, aby zapewnić, że wszystkie transakcje finansowe są właściwie dokumentowane i zgodne z obowiązującymi przepisami.

4. Nasze zobowiązanie

Firma Dispersions and Resins Sp. z o.o. (D&R) jest głęboko zaangażowana w promowanie zasad odpowiedzialności społecznej i etycznej wśród wszystkich swoich interesariuszy. Niniejsza Polityka Zrównoważonego Rozwoju stanowi zobowiązanie firmy do działania zgodnie z **najwyższymi standardami ekologicznymi, etycznymi, promując równość, różnorodność oraz uczciwość w każdym aspekcie działalności.**

D&R rozumie, że odpowiedzialność społeczna wykracza poza własne działania i bezpośrednio wpływa na cały łańcuch wartości. Z tego powodu firma zobowiązuje się do aktywnego promowania i wymagania od swoich partnerów biznesowych, dostawców i podwykonawców stosowania równie rygorystycznych standardów ekologicznych, etycznych i odpowiedzialnych praktyk biznesowych. **D&R oczekuje, że wszyscy partnerzy biznesowi będą przestrzegać zasad zakazujących korupcji, pracy przymusowej oraz dyskryminacji, a także angażować się w działania na rzecz ochrony środowiska i społeczności lokalnych.**