

Polityka Antykorupcyjna

D&R Dispersions and Resins Sp. z o.o.

D&R Dispersions and Resins Sp. z o.o. (dalej: D&R) stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec wszelkich przejawów korupcji. Korupcja jest sprzeczna z naszymi dążeniami do prowadzenia działalności gospodarczej w sposób odpowiedzialny i zgodny z najwyższymi standardami etycznymi. Chcemy aktywnie uczestniczyć w biznesie jako firma odpowiedzialna, wiarygodna i godna zaufania.

Zgodnie z wymogami **Polityki Zrównoważonego Rozwoju** przyjętej przez D&R, Polityka Antykorupcyjna stanowi integralny element naszych działań na rzecz etycznego i odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej.

Polityka zerowej tolerancji dla korupcji dotyczy wszystkich obszarów działalności D&R. Zarząd jest zobowiązany do odgrywania kluczowej roli w kształtowaniu kultury organizacyjnej, w której korupcja jest zjawiskiem absolutnie nieakceptowalnym. **Polityka Antykorupcyjna jest szeroko komunikowana i propagowana wśród pracowników firmy, partnerów biznesowych oraz innych interesariuszy.**

1. Cel Polityki

Polityka Antykorupcyjna D&R Dispersions and Resins Sp. z o.o. ma na celu ustanowienie obowiązku przestrzegania zasady zerowej tolerancji wobec wszelkich form korupcji i przekupstwa, zarówno wśród pracowników, jak i współpracowników firmy. Polityka ta dostarcza wskazówek, które pomagają zidentyfikować i unikać sytuacji niosących ryzyko nadużyć.

Dokument jest skierowany do wszystkich zatrudnionych w D&R, partnerów biznesowych, kontrahentów oraz kadry zarządzającej. Polityka Antykorupcyjna jest spójna z **Polityką**

Zrównoważonego Rozwoju firmy, jak również z **Kodeksem Postępowania dla Dostawców**, co gwarantuje jednolite podejście do zasad etycznych w całym łańcuchu wartości.

W ramach działań prewencyjnych firma propaguje Politykę Antykorupcyjną wśród klientów, dostawców oraz innych podmiotów współpracujących z D&R. **Polityka Antykorupcyjna nie jest jedynym narzędziem regulującym wszelkie możliwe sytuacje biznesowe. Dlatego każdy pracownik i partner D&R powinien również zapoznać się z przepisami prawa dotyczącymi przeciwdziałania korupcji oraz przestrzegać ich w codziennej działalności.**

2. Definicje

W świetle Polityki Antykorupcyjnej D&R Dispersions and Resins Sp. z o.o., korupcja (tj. sprzedajność i przekupstwo) są niedopuszczalne i określone są zgodnie z przepisami Kodeksu karnego jako łapownictwo bierne i czynne.

Przekupstwo (łapownictwo czynne): Jest to przestępstwo określone w art. 229 Kodeksu Karnego, które polega na *udzielaniu lub obietnicy udzielenia korzyści majątkowej lub osobistej osobie pełniącej funkcję publiczną w związku z wykonywaniem tej funkcji. Przekupstwo może przybierać różne formy, takie jak wręczanie pieniędzy, darowizny, prezenty, oferowanie preferencyjnego traktowania lub innych korzyści niematerialnych.*

Sprzedajność (łapownictwo bierne): zgodnie z art. 228 Kodeksu Karnego, korupcją określa się *przyjmowanie korzyści majątkowej lub osobistej albo jej obietnicy przez osobę pełniącą funkcję publiczną w związku z wykonywaniem tej funkcji. Może to obejmować zarówno bezpośrednie przyjęcie dóbr, jak i pośrednie korzyści, takie jak umowy o pracę, informacje poufne czy inne formy nieuzasadnionego preferencyjnego traktowania.*

Łapownictwo na stanowisku kierowniczym (korupcja menadżerska): zgodnie z art. 296a § 1 Kodeksu karnego, *łapownictwo na stanowisku kierowniczym dotyczy osób pełniących funkcje kierownicze w jednostkach organizacyjnych prowadzących działalność gospodarczą lub pozostających z nimi w stosunku pracy, umowy zlecenia bądź umowy o dzieło. Osoba taka popełnia przestępstwo, jeśli żąda lub przyjmuje korzyść majątkową lub osobistą, albo obietnicę takiej korzyści, w zamian za nadużycie udzielonych jej uprawnień lub*

niedopełnienie ciążących na niej obowiązków. Takie działania muszą jednocześnie prowadzić do wyrządzenia szkody majątkowej jednostce organizacyjnej, stanowić czyn nieuczciwej konkurencji lub skutkować niedopuszczalną czynnością preferencyjną na rzecz nabywcy lub odbiorcy towaru, usługi bądź świadczenia.

Korzyść: w rozumieniu Polityki Antykorupcyjnej *korzyść to nie tylko wartość materialna, ale również niematerialna, obejmująca m.in. prezenty, zaproszenia, nagrody, informacje poufne czy specjalne traktowanie.*

3. Zasady Polityki

1. D&R Dispersions and Resins Sp. z o.o. kładzie nacisk na bezstronność i obiektywność działań osób pełniących funkcje publiczne, które mogą mieć wpływ na realizację celów biznesowych firmy. W celu uniknięcia potencjalnych konfliktów interesów, D&R monitoruje, zgodnie z przepisami prawa, wszelkie związki rodzinne, emocjonalne, gospodarcze lub inne interesy łączące osoby pełniące funkcje publiczne z pracownikami lub współpracownikami spółki.

2. W ramach zarządzania ryzykiem D&R wprowadza zakaz następujących praktyk:

- przyjmowania lub wręczania gotówki lub jej ekwiwalentów jako prezentu,
- przyjmowania lub wręczania jakiegokolwiek korzyści finansowej lub rzeczowej, która nie byłaby dozwolona w ramach zwykłego toku działalności,
- przekazywania darowizn na cele polityczne.

3. Uzasadnione podarunki, takie jak skromne upominki promocyjne o wartości do 200 PLN brutto, zaproszenia na posiłki czy wydarzenia biznesowe, są akceptowalne, o ile mieszczą się w granicach zwyczajowych norm i przepisów prawa. W przypadku przekroczenia tej wartości pracownik przed przyjęciem lub wręczeniem podarunku zobowiązany jest uzyskać uprzednią, udokumentowaną (e-mail) zgodę swojego bezpośredniego przełożonego. **W przypadku wątpliwości konieczna jest konsultacja z przedstawicielem zarządu D&R.**

4. Relacje biznesowe z kontrahentami, współpracownikami i klientami powinny odbywać się w sposób profesjonalny, **przy użyciu służbowych narzędzi komunikacji**, takich jak e-maile firmowe czy telefony służbowe.

5. Wszyscy pracownicy i współpracownicy D&R mają obowiązek unikania działań, które mogłyby prowadzić do naruszenia zasad Polityki Antykorupcyjnej. W przypadku podejrzenia nadużycia, takiego jak na przykład przyjęcie luksusowego prezentu od partnera biznesowego lub sytuacji, w której klient sugeruje korzyść jako warunek zawarcia transakcji, należy niezwłocznie zgłosić sprawę pełnomocnikowi ds. zgodności, swojemu przełożonemu lub zarządowi spółki.

6. Niniejsza Polityka Antykorupcyjna zobowiązuje partnerów biznesowych, dostawców oraz klientów D&R do prowadzenia działalności w sposób uczciwy, bez działań lub zamiarów związanych z korupcją, a także do przestrzegania następujących zasad:

- powstrzymywania się od oferowania, wręczania lub przyjmowania jakichkolwiek korzyści finansowych bądź niematerialnych,
- współdziałania z D&R w zakresie zapobiegania i eliminowania zachowań korupcyjnych,
- utrzymywania relacji z urzędnikami publicznymi, osobami prywatnymi oraz innymi podmiotami biznesowymi w sposób otwarty i transparentny, aby uniknąć ryzyka pojawienia się zarzutów lub podejrzeń o działania korupcyjne.

7. Każdy pracownik oraz współpracownik D&R jest zobowiązany do zapoznania się z treścią Polityki Antykorupcyjnej i bezwzględnego przestrzegania jej postanowień. **Zapobieganie przypadkom korupcji, ich identyfikowanie oraz zgłaszanie są integralnym obowiązkiem każdego pracownika.**

8. Nieprzestrzeganie zasad określonych w niniejszej Polityce stanowi naruszenie obowiązków służbowych i może skutkować podjęciem działań dyscyplinarnych wobec pracownika, jak również pociągnięciem go do odpowiedzialności karnej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

9. Podejrzenia związane z naruszeniem Polityki Antykorupcyjnej lub innych przepisów prawa mogą być zgłaszane za pomocą kanałów określonych w przyjętej **wewnętrznej procedurze zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych obowiązującej w D&R Dispersions and Resins Sp. z o.o.**, opracowanej zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa.

10. Zgłoszenia można dokonywać anonimowo lub z podaniem swoich danych osobowych poprzez dedykowany adres e-mail: **sygnalista@d-resins.com**, który służy do raportowania wszelkich nieetycznych działań lub przypadków naruszeń. Możliwe jest również zgłoszenie bezpośrednio do zarządu D&R.

11. D&R zobowiązuje się regularnego przeprowadzania szkoleń z zakresu zapobiegania korupcji dla wszystkich pracowników oraz dokonywania i aktualizowania ryzyka korupcyjnego na poszczególnych stanowiskach.

Włocławek, 29.07.2025 r.